



خطة التعزيز والتطوير

لبرنامج الكيمياء

كلية العلوم – جامعة بني سويف

2022-2017

مسئولية المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	أهداف التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- مدير البرنامج. - منسق الجودة بالبرنامج.	الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج.	على مدار العام	- ورشة عمل. - وضع الرسالة والأهداف. - الصياغة النهائية للرسالة والأهداف. - اعتماد وإعلان الرسالة والأهداف.	مراجعة و تحديث رسالة و أهداف البرنامج	تحقيق رسالة البرنامج بإعداد كيميائيين متميزين علميا قادرين علي تلبية متطلبات المجتمع و مؤهلين للمنافسة في سوق العمل محليا واقليميا كما يلتزم بالتطوير المستمر للعملية التعليمية والدراسات العليا والبحث العلمي وتحقيق التنمية المستدامة في مجال العلوم الكيميائية لخدمة المجتمع تحت مظلة المعايير الاكاديمية والقيم المجتمعية.	رسالة و أهداف البرنامج
		على مدار العام	- توزيع للمطويات ونشر رسالة واهداف البرنامج على الموقع الالكتروني للبرنامج.	نشر الوعي المستمر برؤية ورسالة وأهداف البرنامج.		
		نهاية كل عام دراسي	- إعداد تقرير الدراسة.	دراسات لتحديد سمات التميز بالبرنامج		
- مدير البرنامج. - منسق البرنامج.		7/2017 ويكرر قبل	-استطلاع رأى لتحديث معايير اختيار منسق البرنامج و مهامه.	تحديث آليات اختيار منسق البرنامج وتحديد مهامه	تطوير إدارة البرنامج بما يؤهله للإعتماد	قيادة

و تنظيم البرنامج

<p>-عميد الكلية. -منسق معيار قيادة و تنظيم البرنامج. -رؤساء الإدارات المختلفة بالكلية</p>	<p>بداية كل عام دراسى</p>	<p>الاعلان عن منصب شاغر (منسق البرنامج) ممن تنطبق عليه المعايير.</p>	<p>تطبيق معايير اختيار القيادات الأكاديمية</p>	
	<p>على مدار العام</p>	<p>- تقرير عن أداء اللجان المختلفة في البرنامج و تعديل و تحديث اختصاصات كل لجنة بما يتوافق مع الاهداف العامة للبرنامج. - اعتماد تشكيل اللجان.</p>	<p>تحديث اللجان التنفيذية المساعدة فى البرنامج</p>	
	<p>دوريا</p>	<p>- طرح استبيانات لتقييم الاداء. - تحليل نتائج الاستبيانات -إرسال نتائج التقييم للفئات المستهدفة.</p>	<p>التقييم الدورى لأداء القيادات الأكاديمية للبرنامج</p>	
	<p>دوريا</p>	<p>-اجتماع لتعديل الهيكل التنظيمى للبرنامج.</p>	<p>مراجعة الهيكل التنظيمى للبرنامج</p>	
	<p>10/2017 ممتد سنويا حتى نهاية الخطه</p>	<p>- التحديث الدوري لقواعد بيانات البرنامج والموقع الإلكتروني للبرنامج عن طريق التعاون بين إدارة البرنامج والكلية وبين مسئول MIS</p>	<p>تحديث نظم التوثيق فى البرنامج</p>	
	<p>سنويا</p>	<p>التحديث بصفة دورية سنويا بناء علي حصر الاحتياجات التدريبية.</p>	<p>برامج تدريبية لتنمية قدرات الجهاز الادارى</p>	

**الموارد
المالية
و
التسهيلات
المادية
الداعمة**

<p>دعم نظم التعليم والتعلم والتسهيلات المادية الداعمة</p>	<p>مراجعة سنوية لمدى استيفاء المعامل مع تزايد أعداد الطلاب</p>	<p>- استخدام نماذج التقييم الكمي الصادرة عن الهيئة لملاحظة المباني والمدرجات والقاعات والمعامل والمكتبة والعيادة الطبية ودورات المياه. - تحليل النتائج وتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والقياسات المرجعية NORMS - تحديد المباني والبنية التحتية التي تحتاج تطوير أو إنشاء. - تحديث سنوي لوثيقة التقدير الكمي واعتمادها وعلانها.</p>	<p>9/2017 ويكرر سنويا</p>	<p>- الفريق التنفيذي للمعيار -مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات -مسئول / لجنة الموقع الالكتروني</p>	<p>- مدير البرنامج. - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - العميد</p>
	<p>تطوير واجهات المباني وإجراء الصيانات السنوية والدورية</p>	<p>- وضع خطة صيانة سنوية. - صيانة سنوية للمعامل والقاعات والمدرجات.</p>			
	<p>استكمال إجراءات الأمن والسلامة بمبنى البرنامج</p>	<p>- تحديد إمكانات ووسائل الأمن والسلامة المطلوبة. - تحديث الطفايات وإجراء الفحص الدوري لها. - وضع ملصقات أسهم وإرشادات الطوارئ.</p>			

			- وضع خرائط للمبنى تحدد مخارج الطوارئ بالأدوار والمدرجات والقاعات.			
		مدار على العام	-إتاحة استخدام المكتبة الالكترونية الحديثة وبنك المعرفة المصري . - استكمال نظم ميكنة إدارة المعلومات MIS وقواعد البيانات. -تحديث الموقع الالكتروني وتنوع الخدمات المتوافرة بها.	- تحديث وسائل التكنولوجيا والاتصالات -تحديث و صيانة اجهزة الكمبيوتر - تفعيل السبورات الذكية		
		دوريا	- اجتماع لجنة المعايير الأكاديمية وتطوير البرامج لدراسة اتساق المعايير الأكاديمية المتبناه للبرنامج مع رسالته.	مراجعة وتحديث مواصفات الخريج	تحديث مواصفات الخريج وتوصيف البرنامج والمقررات لتلائم متطلبات الجودة والإعتماد وبما يحقق رسالة وأهداف البرنامج ويؤهل خريج البرنامج للمنافسة في سوق العمل.	المعايير الأكاديمية للبرنامج
	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار المعايير الأكاديمية. -منسق البرنامج.	مدار على العام	-عقد ورش عمل عن توصيف البرنامج والمقررات وكيفية تطبيق المعايير الأكاديمية.			
		مدار على العام	-عقد ورش عمل عن المعايير الأكاديمية	الاستمرار في نشر الوعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة و الطلاب		

	-عضو هيئة التدريس القائم بالتدريس.	2019/2018	عمل لقاءات مع أعضاء القسم -عرض اللائحة المقترحة على مجلس القسم	مراجعة و تحديث لائحة البرنامج		
		نهاية كل فصل دراسي	-توزيع استبيانات تقويم المقرر على الطالب وتحليل نتائجه -تحليل نتائج امتحانات الطالب على مستوي الفرق والمقررات -تقديم نتائج تحليل الاستبيانات والامتحانات لادارة البرنامج	تنفيذ خطط التحسين والتطوير الموجودة بتقارير المقررات و البرنامج سنويا		
		مستمر على مدار العام	-توزيع استبيانات ومقابلات لدراسة احتياجات سوق العمل واستطلاع اراء الخريجين وجهاات التوظيف . -تحليل نتائج الاستبيانات والمقابلات -إعداد قائمة باحتياجات سوق العمل ومستجدات التخصص.	دراسة متغيرات سوق العمل ومستجدات التخصص		
- مدير البرنامج.	مستمر على مدار العام	- توفير أماكن متنوعة لممارسة الأنشطة الطلابية. -تقديم الدعم الملائم	تقديم أنشطة طلابية متنوعة ومتميزة.	تفعيل النظم المختلفة للدعم الطلابي	الطلاب	

<p>وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - العميد .</p>	<p>رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب . - منسق لجنة التعزيز والتطوير .</p>		<p>لممارسة الأنشطة المتنوعة . الإعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة وكيفية الاشتراك بها .</p>			
	<p>- منسق الجودة بالبرنامج . - مدير رعاية الطالب .</p>	<p>مستمر على مدار العام</p>	<p>إشراف من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين على الأنشطة . - الاشتراك في كافة الأنشطة على مستويات والحصول على مراكز متقدمة . - إعداد تقارير عن الأنشطة المختلفة والمسابقات والجوائز على كافة المستويات .</p>	<p>تشجيع الطلاب للمشاركة في الأنشطة الطلابية</p>		
		<p>مستمر على مدار العام</p>	<p>- إتاحة دليل الطالب متضمنا الدعم الأكاديمي لجميع الطلاب والمتميزين بمشاريع التخرج .</p>	<p>تقديم دعم أكاديمي متميز للطلاب المتعثرين والمتميزين والموهوبين .</p>		

		<p>- استخدام آليات لاكتشاف الطلاب المتعثرين والموهوبين والتميزين.</p> <p>- تقديم برامج رعاية وخدمات تعليمية متميزة لهم.</p> <p>- دعم أعضاء هيئة التدريس للطلاب المتعثرين من خلال الساعات المكتبية المتاحة للطلاب</p> <p>-حصر المستفيدين من الدعم.</p>			
	مستمر على مدار العام	<p>- تحديد معايير اختيار المرشد الأكاديمي.</p> <p>- قياس رضا الطلاب عن أداء المرشد الأكاديمي.</p> <p>اجتماعات دورية مع المرشدين الاكاديميين لطلاب البرنامج</p>	تطبيق نظام متكامل وفعال للإرشاد الأكاديمي.		
	مستمر على مدار العام	<p>-استبيانات لقياس رضا الطالب عن سياسات القبول و التحويل و الارشاد الاكاديمي وأساليب التعليم و التعلم و طرق التقويم</p>	قياس آراء الطلاب عن فاعلية الدعم		

**أعضاء
هيئة
التدريس**

<p>- مدير البرنامج. - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - العميد.</p>	<p>-رئيس الفريق التنفيذي لمعيار اعضاء هيئة التدريس. - منسق لجنة التعزيز والتطوير. -منسق الجودة بالبرنامج.</p>	<p>2017/10 و يكرر سنويا</p>	<p>- حصر اعداد الطلاب المقبولين سنويا. - حصر اعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على مستوى البرنامج. - حساب نسبة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الى الطلاب.</p>	<p>دراسة سنوية لمدى تناسب الموارد البشرية مع القياسات المرجعية</p>	<p>منظومة تدريبية فعالة لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعونة.</p>
		<p>2017/ 9-7 ويكرر سنويا</p>	<p>- توزيع استبيان به قائمة من الدورات التدريبية على القيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة والإداريين. - الاطلاع على نتائج تقييم الأداء لكل فئة من الموارد البشرية - تحليل نتائج الاستبيان وتحديد البرامج التدريبية اللازمة لكل فئة.</p>	<p>تحديد الاحتياجات التدريبية لتنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة</p>	
		<p>2018/7 ويكرر سنويا</p>	<p>تحديث معايير تقييم أداء اعضاء هيئة التدريس. -طرح نماذج تقييم الاداء الذاتي لأعضاء هيئة التدريس.</p>	<p>تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس</p>	

			- طرح نماذج تقييم الاداء من قبل رؤساء الأقسام . - طرح نماذج تقييم الطالب للمحاضرين			
		مدار على العام	لقاءات واجتماعات بين الإدارة العليا ورؤساء الأقسام لمراجعة آليات المحاسبة . -اجتماعات مع أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للتعريف بهذه الآليات	مراجعة آليات المحاسبة والمساءلة		
		2018/6 نهاية كل عام دراسي و يكرر سنويا	-طرح الاستبيانات. -عرض ومناقشة النتائج واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة	قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة		
- مدير البرنامج. - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - العميد.	- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعليم والتعلم. - منسق لجنة التعزيز والتطوير.	مدار على العام	- ورش عمل لمراجعة سياسيات التعليم والتعلم في ضوء نتائج بعض الامتحانات - تحليل نتائج استبيانات تقييم المقررات الدراسية وبناءً عليه يتم مراجعة سياسات التعلم والتعليم . -تحليل استطلاعات رأي أعضاء هيئة التدريس	اعداد استراتيجية التعليم والتعلم والتقويم ومتابعة التنفيذ.	دعم وتحديث استراتيجية التعليم والتعلم	التعليم و التعلم

			والهيئة المعاونة حول سياسات التعليم والتعلم			
	- منسق الجودة بالبرنامج	على مدار العام	استخدام أعضاء هيئة التدريس أنماط حديثة في التعليم والتعلم وتشجيع التعلم الذاتي.	تطوير اساليب التعليم والتعلم		
		2017/7 و يكرر سنويا	توصيف التدريب الميداني للطلاب وفقاً لنواتج التعلم.	إدارة و تطوير التدريب الميدانى للطلاب		
		2017/8 و يكرر سنويا	متابعة التدريب الميداني للطلاب باستمرار.			
		على مدار العام	عقد وتفعيل اتفاقيات لتدريب طلاب البرنامج من قبل جهات التدريب			
		على مدار العام	استقصاء آراء وقياس رضا الطلاب -اتخاذ إجراءات تصحيحية لاستمرار تطوير وتحسين الاداء.	تطوير وتحسين الأداء في مجال التعليم والتعلم		
		على مدار العام	توفير جهاز و برنامج خاص للتصحيح الالكتروني	استخدام نظام التصحيح الالكتروني		
	- مدير البرنامج. -رئيس معيار تقويم مخرجات التعلم	بداية العام الدراسي	-تقييم نظام التقويم طبقاً لنتائج تقييم الامتحانات وتقرير البرنامج.	مراجعة وتحديث نظام تقويم الطلاب وتطويرها بما يضمن تحقيق نواتج	تطوير اساليب تقويم مخرجات التعلم	تقويم مخرجات
		على مدار العام	-ورش عمل عن نظم التقويم وتحديثها.			

<p style="text-align: center;">التعلم</p>		<p>التعلم</p>	<p>- استبيان لقياس رضا الطالب عن عملية التقويم.</p>	<p>على مدار العام</p>	<p>-منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج</p>	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - العميد.</p>
		<p>مراجعة الامتحانات</p>	<p>-وضع دليل لإدارة الامتحانات.</p>	<p>بداية العام الدراسي</p>		
		<p>نتائج الامتحانات</p>	<p>- اعداد لجنة فحص للورقة الامتحانية شكلا ومضمونا</p>	<p>بداية العام الدراسي</p>		
		<p>قياس مخرجات التعلم المستهدفة لمقررات البرنامج</p>	<p>- تقييم أسئلة الامتحانات سنويا. - تحليل نتائج الامتحانات واعداد تقارير سنوية عنها. - تطبيق قواعد معلنة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات.</p>	<p>نهاية كل فصل دراسي و يكرر سنويا</p>		
		<p>خطت تنفيذية سنوية لتفعيل خطة التطوير والتعزيز لدعم سمات التميز بالبرنامج.</p>	<p>- خطة تنفيذية سنوية تقديمها في نهاية العام الدراسي - التوعية بالخطة. - وضع خطة لدعم سمات</p>	<p>على مدار العام</p>		
<p style="text-align: center;">التعزيز و</p>	<p>تطوير كافة عناصر البرنامج بما يؤهل للحصول على الاعتماد بالبرنامج.</p>	<p>خطت تنفيذية سنوية لتفعيل خطة التطوير والتعزيز لدعم سمات التميز بالبرنامج.</p>	<p>- خطة تنفيذية سنوية تقديمها في نهاية العام الدراسي - التوعية بالخطة. - وضع خطة لدعم سمات</p>	<p>نهاية كل عام دراسي</p>	<p>- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار</p>	<p>- مدير البرنامج.</p>

التطوير		التعزيز والتطوير.		على مدار العام	التميز.																								
- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - العميد .	- منسق لجنة التعزيز والتطوير. - منسق الجودة بالبرنامج.	على مدار العام	- توثيق نظم إدارة الجودة بالبرنامج. - ورش عمل لترسيخ مفهوم الجودة داخل المؤسسة.	تحديث نظم إدارة الجودة بالبرنامج	ترسيخ نظم الجودة بالبرنامج.	- مدير البرنامج.	- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات النجاح.	نهاية كل عام دراسي	- تجميع البيانات اللازمة لاعداد التقرير.	اعداد التقرير السنوى للبرنامج	التحفيز والمساءلة	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - العميد .	- منسق لجنة التعزيز والتطوير. - منسق الجودة بالبرنامج.	على مدار العام	- تفعيل نظم التحفيز والمساءلة داخل البرنامج			- مدير البرنامج.	- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات النجاح.	نهاية كل عام دراسي	حصر معدلات التخرج سنويا	رصد معدلات التخرج من البرنامج	اعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - العميد .	- منسق لجنة التعزيز والتطوير. - منسق الجودة بالبرنامج.	على مدار العام	احصائيات التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج	رصد معدلات التسجيل في الدراسات العليا من خريجي البرنامج.	مؤشرات النجاح
		على مدار العام	حصر عدد المحولين من البرنامج	متابعة معدلات التحويل من والى البرنامج	متابعة معدلات التحويل من والى البرنامج			- مدير البرنامج.	- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات النجاح.	على مدار العام	تحديث المقررات الدراسية التي تدعم المهارات الابتكارية والابداعية			توافر المقررات المهنية لتنمية القدرات الابتكارية للطلاب	مؤشرات النجاح														
		على مدار العام	تحديث المقررات الدراسية التي تدعم المهارات الابتكارية والابداعية	توافر المقررات المهنية لتنمية القدرات الابتكارية للطلاب	مؤشرات النجاح																								
		على مدار العام	تحديث المقررات الدراسية التي تدعم المهارات الابتكارية والابداعية	توافر المقررات المهنية لتنمية القدرات الابتكارية للطلاب	مؤشرات النجاح																								

		مدار على العام	استطلاع رأي المستفيدين من البرنامج	رأي اتجاهات و اراء المستفيدين ذوي العالقة بالبرنامج		
		مدار على العام	استقصاء مستوى كفاءة الخريجين في المؤسسات التي يعملون بها	مستوى كفاءة الخريجين في المنظمات و المؤسسات التي يعملون بها		
		مدار على العام	-انشاء قاعدة بيانات لخريجين البرنامج	متابعة معدلات التوظيف من خريجي البرنامج		
		مدار على العام	- انشاء رابطة على مواقع التواصل الاجتماعي.	منظومة تواصل فعالة مع الخريجين		
		مدار على العام	- تنظيم الملتقى التوظيفي للخريجين و دعوة أطراف من سوق العمل	العمل كوسيط لتوفير بعض فرص العمل للخريجين		

عميد الكلية

ا.د. حنان سليمان

مدير البرنامج

ا.م.د. على محمود الزناتي